

附件2

## 2021年度县人社部门整体绩效自评表

单位名称：通城县人力资源和社会保障局

填报日期：2022年4月7日

单位名称		通城县人力资源和社会保障局					
基本支出总额		1025.68		项目支出总额		12174.8	
预算执行情况 (万元)		预算数(A)		执行数(B)	执行率 (B/A)	得分(20分*执行率)	
(20分)		部门整体支出 总额	12174.8	12174.8	100.00	20	
年度目标1: (10分)		拟订人办资源市场发展规划,组织年初人才招聘,组织人才流动和培训工作					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值(B)	得分	
	产出指标	数量指标	职业技能培训人次	4000人次	3916人次	1	
		数量指标	招工录用人次	360人次	360人次	2	
	效益指标	社会效益指标	提高专业人员技能		明显提高	明显提高	1
		社会效益指标	招考录用、统筹安排高校毕业生就业		显著提高	显著提高	1
		可持续性影响 指标	建立专业技术人员继续教育		长期	长期	1
		可持续性影响 指标	促进人才监督管理,统筹配置		长期	长期	1
满意度 指标	满意度指标	服务对象满意度		100%	100%	2	
年度目标2: (10分)		制订全民参保的社会保障体系,确保参保率达到95%以上,进一步完善城乡居民整合工作,保障IC卡有效衔接					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值(B)	得分	
	产出指标	数量指标	累计办理社会保障IC卡制卡数	48.8万张	49.1万张	2	
		数量指标	城乡居民参保人数	265000人	211484人	1	
	效益指标	社会效益指标	维护参保人员合法权益		明显提高	明显提高	1
		社会效益指标	提高城乡居民社会保障		显著提高	显著提高	1

	标	可持续性影响指标	IC卡遗失、变更、新增等业务	长期	长期	1
		可持续性影响指标	提高城乡居民社会保障	长期	长期	1
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	100%	100%	2
年度目标3: (15分)		落实全县农民工工资清欠, 协调解决重点难点问题, 维护农民工合法权益, 有效促进和谐劳动关系				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标	数量指标	农民工工资清欠案例	30件	39件	2
		数量指标	农民工工资清欠涉及人数	2000人	2162人	2
		数量指标	各类举报投诉案件例数	150件	178件	2
		数量指标	立案处理案件例数	30件	39件	2
		成本指标	农民工工资清欠涉及金额	1000万元	1466.4408万元	2
	效益指标	社会效益指标	加大劳动保障执法力度, 增强劳动监察的监督力, 维护农民工合法权益	明显提高	明显提高	1
		可持续性影响指标	为农民工讨薪, 维护农民工合法权益	长期	长期	1
		可持续性影响指标	提高劳动政策法规的学习, 营造学法、懂法、守法的良好社会环境	长期	长期	1
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	100%	100%	1
年度目标4: (15分)		安排好专业技术职称评审、工伤鉴定、劳动仲裁办案等专项工作				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标	数量指标	专业技术职称评审人数	750人	687人	1
		数量指标	工伤病残等级鉴定例数	300例	232例	1
		数量指标	2021年劳动仲裁受理立案件数	40件	90件	2
		数量指标	2021年劳动仲裁调解结案案件数	40件	72件	2
		数量指标	2021年劳动仲裁裁决结案案件数	40件	18件	2
		质量指标	劳动仲裁案件结案率	100%	100%	2

	效益指标	社会效益指标	提高专业人员技能专家评审	明显提高	明显提高	1
		可持续性影响指标	对因劳动关系发生争议、保护劳动者合法权益建立长期保障机制	长期	长期	1
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	100%	100%	1
年度目标5: (10分)		安排好全县事业单位的人事档案关系、工资调整专项工作				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标	数量指标	2021年新增保存人事关系及档案份数	400份	337份	1
		数量指标	工资调整专项工作人数	7100人	9137人	2
	效益指标	社会效益指标	档案接受、保管、整理、传递等业务	显著提高	显著提高	1
		社会效益指标	部门单位劳动人事关系工资调整、晋档、人事录用审核	显著提高	显著提高	1
		可持续性影响指标	劳动人事关系工资调整、晋档、审核	长期	长期	2
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	100%	100%	2
年度目标6: (10分)		做好高校毕业生“三支一扶”服务人员在基层从事支教、支农、支医和扶贫工作，满足基层公共服务体系建设和民生事业发展需要				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标	数量指标	2021年人社局新招募“三支一扶”志愿者人数	7人	7人	3
	效益指标	社会效益指标	发挥鼓励高校毕业生面向基层就业的政策导向，加强基层公共服务体系建设，培养一支心向基层、服务基层、扎根基层的青年人才队伍	提高	提高	2
		可持续性影响指标	高校毕业生“三支一扶”服务人员在基层从事支教、支农、支医和扶贫工作，满足基层公共服务体系建设和民生事业发展需要。	长期	长期	2
	满意度指标	满意度指标	及时发放生活费，办理各类保险	满意	满意	3
年度目标7: (10分)		按政策完成全县城乡社会保险及其补充保险、企业年金政策和标准并组织实施实施统一的社会保险关系转续实施办法，落实中央转移支付社会保险资金和省、市级专项资金及调剂金的分配方案，编制全县社会保险基金预决算草案并组织基金预算的执行，承担参加养老保险退休人员的社会化管理工作				
	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
		数量指标	企业养老保险基金历年债务化解	146.2万	146.2万	1

年度绩效指标	产出指标	数量指标	弥补社会养老保险基金缺口	513万	513万	1
		数量指标	弥补机关事业单位养老保险兜底补贴	9709万	9709万	1
		数量指标	保障7.8万到龄人员享受加发基础养老金待遇	240万	240万	1
		数量指标	保障城乡居民养老保险丧葬抚恤补贴待遇及时足额发放	183.6万	183.6万	1
		数量指标	保障7.8万人城乡居民养老保险县级配套资金待遇及时足额发放	781万	781万	1
		数量指标	灵活就业及社会保险补贴、求职创业补贴、岗位补贴发放额	40万	40万	1
	效益指标	社会效益指标	实现养老保险全国统筹,提高养老保障水平;实施积极的就业政策,多渠道开发就业岗位,努力改善就业环境	长期	长期	1
		可持续性影响指标	加大力度推进补充养老发展,完善基本养老保险制度;积极鼓励和支持就业困难人员通过各种方式灵活就业和自谋创业	长期	长期	1
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	100%	100%	1
总分	94					
偏差大或目标未完成原因分析	年初绩效目标设定过高,导致实际完成值与年初设定目标存在差异					
改进措施及结果应用方案	1、参照往年指标值基础上,结合当年项目支出情况合理设置目标值;2、加强资金的监管力度,严格监控资金支出,确保项目安全运行。					

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$ , 得分=权重\*B/A), 反向指标(即目标值为 $\leq X$ , 得分=权重\*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。
3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。